Numéro 18 - Septembre 2026

TRAIT D'UNION



Acpei
Châlons en Champagne

www.acpei.org

ÉDITO

Faire vivre notre projet associatif

Notre Assemblée générale du 25 juin dernier a validé notre nouveau projet associatif : « Agir avec et pour chacun, pour une société inclusive et solidaire – 2026-2030 ». Ce vote marque une étape importante dans la vie de notre association. Il ne s'agit pas seulement d'un document de référence : il exprime ce que nous sommes, ce que nous voulons porter ensemble et la manière dont nous souhaitons agir, au quotidien, auprès des personnes déficientes intellectuelles ou autistes et de leurs familles.

Ce projet associatif est notre boussole commune. Il donne un cap à l'ensemble de notre structure : au Conseil d'administration, qui devra s'y référer pour éclairer ses choix et ses décisions ; à la direction générale et aux fonctions support, qui auront à en garantir la cohérence et la mise en œuvre ; aux directions, équipes professionnelles et bénévoles, qui en feront vivre les orientations dans les pratiques d'accompagnement, les organisations et les coopérations.

Il appartient désormais à chacun de s'en saisir. Tous nos établissements et services devront s'approprier ce projet, le partager avec les personnes accompagnées, les familles, les représentants légaux, les professionnels et les partenaires, puis actualiser leur projet d'établissement ou de service. Cette démarche n'est pas une simple obligation administrative.

« Agir avec et pour chacun », c'est reconnaître la place pleine et entière des personnes que nous accompagnons. C'est écouter leurs attentes, respecter leurs choix, soutenir leur pouvoir d'agir et défendre leurs droits. C'est aussi affirmer que les familles et les proches aidants sont des partenaires essentiels, porteurs d'une histoire, d'une expérience et d'une vigilance irremplaçables.

Construire une société inclusive et solidaire, c'est refuser l'isolement, les ruptures de parcours et les réponses toutes faites. C'est développer des accompagnements plus personnalisés, plus ouverts sur la cité, plus attentifs aux besoins de chaque âge de la vie. C'est travailler avec les acteurs du territoire, les collectivités, les associations, les établissements scolaires, les employeurs, les soignants et tous ceux qui peuvent contribuer à rendre notre société plus accueillante.

Notre responsabilité collective est donc claire : faire de ce projet associatif un outil vivant. Il devra guider nos priorités, nourrir nos débats, soutenir nos décisions et nous aider à évaluer régulièrement le chemin parcouru. Il devra aussi rester fidèle à l'esprit fondateur de notre association : l'engagement de parents et d'amis réunis pour défendre la dignité, l'épanouissement, la citoyenneté et la qualité de vie des personnes déficientes intellectuelles ou autistes.
Je forme le vœu que chacune et chacun puisse y trouver un repère, une ambition partagée et une invitation à agir. Ensemble, faisons vivre ce projet dans nos établissements, nos services, nos instances et nos partenariats. Ensemble, donnons-lui toute sa force pour les années 2026-2030.



François Rigot
Président de l'Acpei

SOMMAIRE

03 **L'actualité de nos établissements**
Ca c'est passé chez nous, à l'Acpei

06 **Vu dans la Presse et sur les Réseaux**
On parle de nous

07 **Projet associatif 2026-2030**
Notre dossier spécial projet associatif

09 **Focus sur nos métiers : Infirmière**
Interview d'Aurélie JAMPELER, Infirmière au FDV FAM Pierre DEVERNAY

10 **La boite à souvenir : il y a 10 ans la naissance du FAM PHV C. MEYER**
Histoire de la création du FAM PHV Claude MEYER

11 **Sur les terrains, nos sportifs à l'honneur**
Championnats de France / European Virtus Summer Games

En couverture : le FAM Meyer en fête pour ses 10 ans

MAGAZINE D'INFORMATIONS EDITE PAR L'ACPEI
Numéro 18, Septembre 2026
Directeur de publication : Damien COLLARD
Comité de rédaction (ordre alphabétique) : Nicole BENADASSI - Ingrid COCO Anny GOBET - Céline GUISSANT - Michel LEFEVRE - Laurence WALSHOFER
Crédits photos, conception graphique, Mise en page : Acpei
Dépôt légal : numéro ISSN « 2555-9176 »
Impression : Imprimerie Printoclock

Acpei : 2 - 4 rue Roger Bouffet - 51000 Châlons-en-Champagne
03.26.21.80.22 - siege-social@acpei.pro - www.acpei.org

PORTES OUVERTES ESAT

11 et 15 juin 2026

L'ESAT de l'Isle aux Bois a ouvert ses portes aux professionnels, clients, familles et amis de l'Acpei afin de leur faire découvrir ses activités et savoir-faire.

Ces journées ont permis aux visiteurs de rencontrer les équipes, d'échanger autour des différents ateliers et de mieux comprendre l'engagement de l'établissement en faveur de l'inclusion et du travail de qualité.

Un bel événement qui a mis en lumière les compétences et le professionnalisme des équipes de l'ESAT de l'Isle aux Bois.



LES RÉSIDENTS DU FOYER BURNAY DÉMÉNAGENT



Juin 2026

Pendant plusieurs semaines, le FAM-MAS Jean-Pierre Burnay a connu une importante phase de travaux et de déménagements, destinée à permettre le déploiement d'une nouvelle organisation. Celle-ci doit favoriser une meilleure individualisation des accompagnements et un plus grand respect du rythme de chaque résident.

Malgré la chaleur, les professionnels du foyer et nos agents d'entretien se sont fortement mobilisés. Les résidents ont été préparés et associés à leur installation grâce à des temps d'accompagnement adaptés.

Cette étape importante témoigne de la solidarité des équipes et de leur engagement au service d'un accompagnement toujours plus personnalisé.



INAUGURATION DU CAFE ASSOCIATIF : LE QG

Juin 2026

La résidence Antarès a inauguré le café associatif, le "QG"

Ce lieu, géré par et pour les résidents, se veut un espace convivial ouvert à l'ensemble des acteurs de l'association :

- bénéficiaires
- familles
- professionnels.

Il a vocation à favoriser les rencontres, les échanges autour des valeurs essentielles de l'inclusion et l'autodétermination.

Les bénéfices des ventes seront attribués à des projets (animation ou mobilier) choisis par l'équipe du QG.

Le café associatif vous accueille :

- Le Mardi de 17h30 à 18h30
- Le Jeudi de 17h30 à 18h30
- Le Samedi de 14h00 à 15h30
- Le Dimanche de 14h00 à 15h30

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE : UN MOMENT FORT DE LA VIE ASSOCIATIVE





25 juin 2026

L'Acpei a réuni ses administrateurs, adhérents, professionnels, partenaires et familles à l'occasion de son assemblée générale annuelle. Ce rendez-vous incontournable a permis de dresser le bilan d'une année riche en réalisations, de mettre en lumière les actions menées en faveur des personnes accompagnées et de partager les perspectives de développement de l'association.

Cette assemblée revêtait cette année une importance particulière avec la présentation et l'adoption du projet associatif 2026-2030. Fruit d'un travail collaboratif associant l'ensemble des acteurs de l'Acpei, ce document stratégique fixe les grandes orientations de l'association pour les cinq années à venir et réaffirme ses valeurs d'inclusion, de respect et d'accompagnement des parcours de vie.

La rencontre s'est achevée dans une ambiance chaleureuse et conviviale, propice aux échanges et au partage d'expériences, renforçant ainsi les liens qui unissent les membres et partenaires de l'Acpei autour d'un engagement commun.



LE FAM PHV MEYER A FÊTÉ SES 10 ANS

Le FAM Claude Meyer a célébré ses 10 ans aux côtés des résidents, des familles et des professionnels dans une ambiance chaleureuse.

Cet anniversaire illustre dix années d'expertise et de soutien au service des personnes accompagnées.

Pour fêter cet évènement, le foyer avait organisé un repas suivi d'animations et d'un concert tout au long de l'après-midi pour le plus grand plaisir des résidents.

(Photo en couverture)

FÊTER L'ÉTÉ





À l'approche des vacances estivales, plusieurs établissements de l'Acpei ont profité du mois de juin et du début du mois de juillet pour organiser des temps festifs.

Ces rendez-vous ont permis de sortir du rythme habituel, de partager des moments conviviaux et de marquer ensemble l'arrivée de l'été.
Le 18 juin, les travailleurs de l'ESAT se sont retrouvés à Saint-Martin pour une journée placée sous le signe de la détente et de la bonne humeur. Autour d'un barbecue, chacun a pu profiter de ce temps collectif, échanger avec les autres travailleurs et partager un repas dans un cadre différent de celui des ateliers. Cette journée a offert une pause appréciée avant la période estivale et l'occasion de se retrouver dans une ambiance simple et chaleureuse.

À la Résidence Antarès, la fête de l'été s'est tenue le 2 juillet. Plusieurs activités ont rythmé la soirée et permis à chacun de participer selon ses envies. Après ces différents temps d'animation, la fête s'est prolongée en musique avec une soirée dansante. Les résidents ont pu profiter de cette ambiance festive pour danser, partager de nombreux sourires et passer un agréable moment ensemble.

La fête prévue à l'IME n'a malheureusement pas pu avoir lieu. En raison de la canicule et des températures particulièrement élevées, son annulation s'est imposée afin de préserver la sécurité et le bien-être des enfants, des familles et des professionnels.







L'IME DANS LES VOSGES

6 juillet 2026

Un groupe de jeunes de l'IME est parti dans les Vosges pour un séjour riche en découvertes : repas et barbecue au bord du lac de la Plaine, jeux d'eau, randonnée à Saint-Dié-des-Vosges et visites de sites historiques. Ces quelques jours, rythmés par les fous rires et la convivialité, leur ont permis de partager de beaux moments et de créer de précieux souvenirs.

DU TENNIS À L'IME GRÂCE AU KIWANIS



Juin 2026

Grâce à un don de 1 000 € du Kiwanis, l'ASPTT – section tennis a pu proposer des séances à un groupe de jeunes de l'IME. Leur engagement et leurs progrès ont été récompensés par l'obtention d'une première certification tennis. Cette réussite marque une belle étape pour les jeunes et valorise leur investissement tout au long des séances.

Ce soutien a été rendu possible grâce aux actions de collecte organisées par le Kiwanis, notamment un loto. Une belle initiative locale au service de l'accès au sport et de l'épanouissement des jeunes.

1



Abonnés **Les bons réflexes transmis par la Croix-Rouge aux jeunes de l'IME Le Tremplin à Châlons**

... intellectuelles et/ou autistes (*ACPEI*). Les numéros d'urgence appris par cœur Ni une, ni deux, Caroline Pavie, la présidente de l'unité locale de la Croix-Rouge de Châlons, a mobilisé son réseau de bénévoles... a de surcroît permis aux jeunes de développer, via la collecte réalisée, leur empathie, une valeur chère à l'IME. « C'est au plus jeune âge que l'on apprend à donner » , salue ainsi le président de *l'ACPEI*...

2



10 Mercredi 8 juillet 2026 CHÂLONS et sa ré

Le partenariat entre la Foire et l'Esat de l'Isle-aux-Bois se renforce

Châlons. L'an dernier, la légumerie avait fourni plusieurs restaurateurs avec des légumes locaux, épluchés, découpés et conditionnés par les travailleurs en situation de handicap. Une marque « restaurant solidaire » a été créée.

Adriane Carroger

« Cette collaboration a du sens pour nous »

Une nouvelle marque « restaurant solidaire »

1 **L'IME - Croix Rouge**
Journal L'Union 14 avril 2026

2 **ESAT de l'Isle-aux Bois**
Journal L'Union 8 juillet 2026

UN CAP PARTAGÉ POUR LES ANNÉES À VENIR

Adopté lors de l'Assemblée générale du 25 juin 2026, le nouveau projet associatif fixe les orientations de l'Acpei jusqu'en 2030.

Une nouvelle étape dans l'histoire de l'Acpei

Depuis sa création en 1963 par des familles, l'Acpei développe des réponses adaptées aux personnes en situation de handicap et à leurs proches. Elle a grandi au fil des besoins, en créant des établissements et des services et en construisant de nombreux partenariats.

Le projet associatif 2026-2030 ouvre une nouvelle étape. Les attentes évoluent, les parcours se diversifient et les réponses doivent s'adapter à chaque situation. L'Acpei poursuit cette transformation en restant fidèle à son identité : une association familiale de proximité, portée par l'engagement bénévole, les professionnels et les personnes accompagnées.

Un projet construit collectivement

Le projet est issu d'un large travail de concertation mené en 2025. Près de 150 participations ont été recensées dans les groupes de travail et les comités de pilotage. La moitié provenait de personnes accompagnées ou de familles.

Personnes accompagnées, familles, administrateurs, professionnels, personnels administratifs et techniques, cadres et directions ont exprimé leurs attentes et leurs propositions. Les orientations retenues sont ainsi directement reliées aux réalités vécues dans les établissements, les services, les logements et les familles.

Le projet en quelques repères

1963	Création de l'association par des familles
150	Usagers, familles, professionnels participant à la concertation
5	Engagements pour guider nos actions
2030	Horizon du projet associatif

« Je voudrais qu'on ne me dise plus : "C'est interdit", mais : "Fais attention et réfléchis". »

Marie, agente en ESAT



Des valeurs qui nous rassemblent : humanisme, engagement, bienveillance, tolérance, solidarité, partage et expertise de chacun. Elles orientent les choix de l'association et les pratiques quotidiennes.



Cinq engagements pour agir ensemble

Le projet associatif guidera les décisions de l'Acpei, les projets de ses établissements et services et les pratiques professionnelles. Il place les choix de la personne, la place des familles, la vie associative, les salariés et l'évolution de l'offre au cœur des années à venir.

1 Soutenir chaque personne dans son pouvoir d'agir

Permettre à chacun de comprendre, s'exprimer, choisir, essayer et participer aux décisions qui le concernent. L'Acpei développera l'accessibilité de l'information, la Communication Alternative et Améliorée et des projets personnalisés plus co-construits.

2 Soutenir les familles et reconnaître leur place

Reconnaître les familles comme partenaires du parcours, améliorer l'écoute, l'information et la co-construction, développer le répit et l'aide aux aidants, renforcer les coopérations et maintenir un soutien adapté aux personnes encore en attente de solution.

3 Dynamiser la vie associative

Développer la participation des personnes, des familles et des bénévoles, renforcer les liens entre établissements, valoriser les actions de l'Acpei et s'appuyer durablement sur ses forces partagées, notamment le sport adapté et la ferme éducative.

4 Reconnaître et accompagner les salariés

Faire des salariés une priorité en renforçant l'accueil, la formation, la fidélisation, les parcours professionnels et la qualité de vie au travail, afin de reconnaître leurs compétences, soutenir leur engagement et favoriser leur évolution professionnelle.

5 Innover pour une offre de service diversifiée et inclusive

Transformer l'offre vers des réponses plus souples, coordonnées et inclusives, prévenir les ruptures de parcours, développer de nouveaux services, renforcer les coopérations territoriales et consolider les fonctions supports pour garantir une organisation durable et réactive.

Des priorités concrètes

- Rendre la communication accessible à chacun.
- Renforcer l'accès aux soins, à la santé et à la prévention.
- Développer le sport, la culture et les vacances adaptées.
- Faire de la ferme éducative une ressource pour tous les établissements.
- Accompagner les parcours scolaires, professionnels, sociaux et résidentiels.
- Prévenir les ruptures de parcours.
- Développer les coopérations avec les partenaires du territoire.



Le sport, un support de santé, de participation et d'inclusion.



La ferme éducative, lieu d'apprentissage, de médiation et de bien-être.



Des projets innovants ouverts sur le territoire

Le projet associatif doit désormais vivre dans les établissements, les services, les partenariats et les décisions de l'association. Sa réussite reposera sur l'implication de tous.

Agir avec et pour chacun, pour une société inclusive et solidaire.

UN METIER : INFIRMIERE

Pour ce nouveau numéro, nous sommes allés à la rencontre d'Aurélie JAMPELER, infirmière au FDV-FAM Pierre DEVERNAY.



Aurélie, pouvez-vous nous présenter votre parcours professionnel et ce qui vous a conduit vers la fonction d'infirmière?

Après avoir passé un baccalauréat SMS, j'ai suivi la formation d'aide-soignante en 2005. J'ai commencé à faire des remplacements en 2009 au sein de l'Acpei au foyer Jean Charcot, par le biais de Monsieur WACH, qui était en ce temps-là le Directeur général. J'ai effectué plusieurs remplacements jusqu'à être embauchée en CDI en 2017. J'ai évolué au niveau de ma carrière en devenant moniteur éducateur par VAE en 2018. J'ai travaillé quelques années au sein du foyer Claude Meyer pour revenir ensuite au foyer Charcot. Pendant le COVID, l'infirmière est partie en retraite et le poste de coordination de soin m'a été proposé car j'aimais prendre soin et j'avais des compétences dans le domaine. La direction m'a ensuite proposé de réaliser la formation infirmière, ce que j'ai accepté car c'était un rêve de jeune fille. Je suis diplômée depuis 2025 et j'ai réintégré le foyer Devernay en tant qu'infirmière.

En quoi consiste votre rôle au sein de l'établissement et comment s'organise votre travail au quotidien ?

En tant qu'infirmière, on a un rôle propre et un rôle sur prescription. Tout ce qui est rôle propre, c'est tout ce qui va être le relationnel, l'éducatif…. J'ai un rôle global tout autour du résident de par aussi mes fonctions notamment éducatives. Et puis le rôle sur prescription, c'est tout ce qui est le soin technique, ce que le médecin va me prescrire de faire auprès du résident. Au cours de la journée, je vais avoir la prise de contact auprès des résidents dès le matin, savoir un peu leurs humeurs, les soins, les surveillances diverses, la gestion du circuit des médicaments, leur distribution, la gestion de tout ce qui est accompagnement au niveau des médecins généralistes et spécialistes. J'ai d'autres missions telles que la réalisation du plan bleu en cas de crise, la réalisation de protocoles, assurer les suivis par le biais de la coordination.

Je trouve que tous les jours, il se passe quelque chose d'incroyable : une question, une demande ou une réplique incroyable des résidents.

Quelles sont, selon vous, les qualités indispensables pour exercer votre métier aujourd'hui ?

Alors, il y en a plusieurs. Le lien relationnel est très, très important auprès du résident. La patience également, parce qu'il faut savoir répéter plusieurs fois pour que l'information puisse être entendue par le résident, mais aussi par les collègues. Dans le milieu du handicap nous avons l'éducatif et le médical. Parfois les éducateurs peuvent freiner parce qu'ils ne comprennent pas toujours ce qu'en tant que professionnel du médical nous souhaitons mettre en place. Ça peut être compliqué, d'où l'importance de beaucoup communiquer tout au long de la journée.

Qu'est-ce qui vous motive le plus dans cette fonction et dans l'accompagnement des équipes et des personnes accompagnées ?

Le relationnel avec le résident. Il est simple et véritable. Un résident, il a besoin d'être accompagné, il a besoin d'être rassuré. Et nous, on doit déployer plusieurs outils pour l'accompagner tous les jours. Ce que j'aime, c'est toute cette auto-analyse et cette remise en question chaque jour, savoir comment accompagner au mieux le résident. Je trouve que c'est ce qui me motive tous les jours. J'apprécie la multitude de tâches à faire, on n'arrête pas.

Un dernier mot à ajouter ?

Il y a tellement de choses à dire. L'infirmière du foyer prend soin du résident mais également de la famille, parce que la famille a besoin d'être en confiance pour laisser ses enfants au foyer. Le métier d'infirmière au sein d'un foyer de vie est un poste important car il évalue, dispense des soins, éduque et effectue de la prévention auprès des résidents mais également de l'équipe pluridisciplinaire.

IL Y A 10 ANS, LA NAISSANCE DU FAM PHV CLAUDE MEYER



Il y a dix ans, l'Acpei ouvrait un établissement alors particulièrement novateur, pensé pour accompagner des personnes en situation de handicap intellectuel avançant en âge et dont la santé devenait plus fragile.

La réflexion avait débuté quelques années auparavant au sein du Conseil d'administration. À cette époque, les travailleurs d'ESAT arrivant à la retraite disposaient de peu de solutions adaptées. L'orientation vers un EHPAD classique était souvent proposée, sans que ces établissements puissent toujours répondre à leurs besoins, à leurs habitudes de vie et à leur parcours.

L'Acpei a donc imaginé un lieu capable d'accueillir des personnes de plus de 45 ans nécessitant un accompagnement renforcé et médicalisé, qu'elles viennent du foyer Charcot, de l'ESAT ou d'autres associations du département confrontées aux mêmes difficultés. Ce projet a conduit, en collaboration avec La RIC, à l'ouverture en 2016 du FAM PHV Claude Meyer.



Un lieu de vie chaleureux et sécurisant

La vie du foyer est rythmée par de nombreuses activités : couture, mosaïque, pâtisserie, art-médiation, bibliothèque, théâtre, piscine, gym douce, pétanque, bowling, ateliers Snoezelen ou temps consacrés à l'esthétique et au bien-être. Les résidents participent également à des actions intergénérationnelles, des sorties culturelles, des repas au restaurant, des rencontres sportives et des projets avec des partenaires locaux. Les repas conviviaux, les journées à thème et les temps partagés avec les proches contribuent aussi à faire du foyer un lieu vivant, tout en respectant les régimes, les textures adaptées et les besoins particuliers de chacun.

Ces activités soutiennent la mobilité, l'expression, les relations avec les autres et le plaisir de participer. Elles donnent du rythme aux semaines, créent des souvenirs partagés et permettent à chacun de continuer à vivre des expériences ordinaires malgré l'avancée en âge, les troubles associés ou les contraintes liées aux soins.

Après dix années d'existence, le foyer Claude Meyer reste fidèle à l'ambition portée par ses fondateurs : offrir aux personnes handicapées vieillissantes un véritable lieu de vie, attentif à leur dignité, à leurs choix et à leur bien-être.

Martine, une voix engagée du foyer

Arrivée peu après l'ouverture de l'établissement, Martine est aujourd'hui la doyenne du foyer Claude Meyer. Présidente du CVS, elle participe activement à la vie de l'établissement et représente les résidents avec enthousiasme.

Le 15 juin dernier, elle était bien sûr présente pour célébrer les 10 ans du foyer aux côtés des autres résidents, des professionnels et des invités. Un moment qu'elle a particulièrement apprécié : « J'ai aimé cette fête d'anniversaire, on s'est amusé, on a chanté et, en plus, il faisait très beau. »

Lorsqu'on lui demande si elle se sent bien au foyer, Martine répond simplement, avec un grand sourire : « Oh oui ! »

L'ACPEI A L'HONNEUR AUX CHAMPIONNATS DE FRANCE



À la mi-juin, 13 jeunes de l'IME ainsi que 28 sportifs de l'ESAT, de la résidence Antarès et du foyer Devernay ont participé aux Championnats de France de para athlétisme adapté à Moirans (38).

Ce championnat a réuni près de 800 sportifs venus de toute la France sur l'ensemble de la semaine. Malgré la chaleur, les sportifs ont pu donner le meilleur d'eux-mêmes, améliorer leurs performances et, pour plusieurs d'entre eux, monter sur le podium.

Chez les adultes, les sportifs de l'ESAT, de la résidence Antarès et du foyer Devernay ont également représenté avec fierté les couleurs de l'Acpei et de l'ASAC Les Matelots.

Cette belle participation illustre une nouvelle fois les valeurs de dépassement de soi, de persévérance et de solidarité qui ont animé nos sportifs tout au long de cette compétition

→ Résultats des championnats de France :

Chez les jeunes, les résultats ont été remarquables :
- 11 titres de champion de France ;
- 5 titres de vice-champion de France ;
- 4 médailles de bronze.

Nos sportifs adultes ont performé avec :
- 9 médailles d'or
- 6 médailles d'argent
- 4 médailles bronze

DEUX SPORTIFS AUX EUROPEAN VIRTUS SUMMER GAMES





Du 3 au 12 juillet se sont déroulés les European Virtus Summer Games à Bydgoszcz, en Pologne. Cette compétition a réuni plus de 700 para sportifs adaptés, venus de 21 pays, dans plusieurs disciplines : athlétisme, natation, tennis de table, basket 3x3, cyclisme, aviron et tennis.

La délégation française était composée de 93 sportifs et de 53 encadrants. Deux sportifs et deux encadrants de l'ASAC Les Matelots ont participé à cet événement européen.

Sébastien Mengual termine 5e du 3 000 m steeple.
Mickaël Balourdet termine 5e au lancer de marteau.

Loïc Burnet et Marc Truffaut ont encadré la délégation française en tant qu'entraîneurs nationaux en para athlétisme adapté.

DU 5 AU 10 OCTOBRE 2026

PARTICIPEZ A L'OPÉRATION BRIOCHES POUR SOUTENIR LE FINANCEMENT D'ACTIONS CONCRÈTES POUR LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



POUR VOUS POUR NOUS • JOURNÉES SOLIDAIRES DES ASSOCIATIONS UNAPEI •

Opération brioches

DEVENEZ BENEVOLES

→ Et vendez des brioches sur l'un de nos stands

MOBILISEZ VOTRE ENTREPRISE

→ Vente groupée de Brioche
→ Commandez-les à l'avance

INSCRIPTION EN LIGNE
AVANT LE 25 SEPTEMBRE

Acpei
Châlons en Champagne

03.26.21.80.22

SIEGE-SOCIAL@ACPEI.PRO

WWW.ACPEI.ORG

COMMANDEZ VOS BRIOCHES EN LIGNE